

曲沃到上海招商引资 招才引智

本报讯 为了深入贯彻落实省委十一届十次全会精神和市委“一三四三”工作思路,加快推进开发区(产业集聚区)建设,日前,曲沃县委书记杨保春带领促进外来投资服务中心等相关部门负责人前往上海考察,招商引资、招才引智。

如何利用现代科技技术,建设好集大数据运用、物联网、智慧冷链仓储物流、互联网平台销售为一体的黄河金三角“智慧菜谷”,是此次考察的重点,为此,考察组首先前往上海明夏物联网科技有限公司和新加坡跨国投资企业新柯电子(上海)有限公司,并与公司负责人进行了座谈。杨保春说,曲沃县在内陆地区交通区位优势、文化底蕴厚重、工业基础扎实,尤其是近期打造的黄河金三角“智慧菜谷”项目,将借用多种物联网等新技术,实现农业增产、农民增收,产业发展需要科技支撑,希望公司来曲沃考察交流,为智慧农业发展提供科技支撑。随后,与新加坡跨国投资企业新柯电子(上海)有限公司达成建设新加坡电子产业园合作意向,拟在“智慧菜谷”设立无人驾驶、无人机械、机器人等试验区,将关联产业引入曲沃。

坚持以市场为导向,进一步创新用人生态,形成人才引进和使用的良性互动机制,是经济开发区建设的重中之重。考察组特地前往上海张江高科技园区企



杨保春在上海考察

业又深入到张江高科技园区内新加坡跨国投资企业新柯电子(上海)有限公司进行专门的招商对接并迅速达成“上海飞越”计划意向,即依托曲沃县即将投入运营的“智创园”项目,与上海张江高科技园区企业联合孵化平台协助曲沃引进各类人才和管理、技术方面的团队,并通过该平台在上海宣传推介曲沃,为今后招商引智奠定基础。

在与上海府润投资管理有限公司进行考察座谈时,总经理姜明波介绍了公司的基本情况,并提出了与曲沃合作推进的相关思路:依托曲沃县引进落地地的“春秋驿站”项目,与上海府润投资管理有限公司达成“驿路相伴创新创业大赛”活动意向,拟邀请山西省各高校管理人员、毕业生与三十家知名企业高管及各类人才、团队和风险投资人,通过创新项目展示、各种技能比赛等方式,为就业提供指导、为创业搭建平台、为企业集聚人才。

随后,考察组前往上海商委联系的上海中信信息发展股份有限公司、上海临港区块链产业联盟对接考察,与该联盟主席李伟进行了深入交流对接。

（董晓峰）

特别关注



高效创新生态 助推高质量转型发展

董晓峰 樊晋海

曲沃县坚持以习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和“三篇光辉文献”为指引,深入贯彻省委创新生态专家座谈会会议精神,创新开展“学讲话、赶先进、蹚新路”主题实践活动,把创新生态作为引领全县高质量发展的内生动力,加大产业生态、服务生态、用人生态等方面创新力度,努力蹚出一条高效创新生态驱动高质量转型发展的新路子。

创新产业生态 打造共享经济新引擎

曲沃县发挥历史、文化、交通、产业等方面资源优势,紧紧抓住国务院推动晋陕豫黄河金三角区域合作规划的政策机遇,积极构建以“三大中心、八大园区”为基础的果疏硅谷、以“两大钢企、六大产品”为主导的绿色钢铁和以“六大景区、四大园林”为核心的三次产业齐头并进、融合发展的高质量发展新产业生态。

在农业产业方面,充分利用全县形成的42个“三品一标”农产品品牌优势和“乡村振兴·中国农产品流通创新示范县”等12张农业国字号名片;成功举办“中国·山西曲沃国际蔬菜博览会”和北京“山西·曲沃黄河金三角水果蔬菜产业硅谷项目招商引资推介会”;中国农科院农产品加工研究所等首批8家科研单位入驻曲沃;克服疫情影响成功启动了总投资15亿元,占地1800亩,以国际果蔬博览中心、流通集散中心、科技孵化中心“三大中心”为主体功能区、“晋之源八大农业园区”为产业示范区的智慧菜谷项目。同时不断完善电商平台,形成线上线下一体化销售网络,有效提升农业规模、品质和附加值,持续掀起现代农业从田园到餐桌的革命。

在工业转型上,利用县内立恒公司和通才公司被评为全国民营经济500强的优势,以高显千万吨级优特钢工业园区为主战场,高标准实施园区发展规划

编制,全力推进工业园区内上百亿元的转型升级减量化项目,不断提升工业经济发展的“含金量”“含新量”“含绿量”;大力推进立恒公司与全球领先的麦肯锡管理咨询公司、通才公司和德国巴登钢铁公司的深度合作,以自主创新引领企业转型,以金融集聚扶持新兴产业,以人才支撑推进工业经济高质量发展。

在文旅融合发展中,着眼创建国家全域旅游示范区,充分利用曲沃是三晋之源、晋都故地以及全县A级景区数量占到全市三分之一的资源优势,以弘扬晋文化为主线,围绕扩容提档、品牌打造,对全县各景区景点实施景观打造、文化植入;深入挖掘历史文化资源,扎实推进景区提档,从线路设计、产品推广、活动推介等方面,积极寻求与周边市、县合作,着力构建区域联合、互利共赢的大旅游市场格局;深入挖掘旅游业与工业、农业、文化产业等方面的契合点,晋国博物馆、朝阳沟、春秋晋国城等景区均以丰富的文化活动和新业态对接大众旅游、促进大众消费,不仅促进了景区的提档升级,也带动了餐饮、住宿、商贸等其他服务产业繁荣发展;其余10多个景区景点及30个景区展馆也相应实施扩容提档,形成了主题更加鲜明、内涵更加丰富、业态更加多样的精品旅游带,全县形成了以“六大景区、四大园林”为核心的全域旅游发展格局。

创新服务生态 构筑营商环境新高地

积极利用全省开展新旧动能转换的重大机遇,不断加大改革创新力度,在审批效率、“互联网+政务服务”、数据互联互通、企业税费减免等方面迎头赶上,让高效的政务环境和最具活力的市场环境成为招才引智的金字招牌。持续推进“放管服”改革,建立多功能、多用途、高效快捷的审批服务平台,探索“一套材料、一表登记、一窗受理”工作模式,实现办事人员“一站办到底”最终目的;积极推进“一网通办”,坚持让“数据多跑路、群众少跑腿”,对各类企业提供“管家式”“保姆式”服务,以全方位、无死角的优质服务打通审批服务“最后一公里”;完善县乡两级政务服务功能,全力推进政务服务平台建设向基层延伸工作,形成上下衔接、各负其责、群策群力的长效运行机制,给企业发展营造优越宽松的发展

空间。进一步完善项目推进机制,健全县四套班子领导“八位一体”包项目责任制,改进定期调度和要素保障机制,尤其是对重大转型项目实施“专班”负责制,全力帮助协调解决全县重点项目建设过程中遇到的立项、土地、环评、供水、供电等各类问题。深入开展产业招商、园区招商、链条招商,以商招商,做到内商外商并重,引资引智并举,不断提高招商工作精准度。

着力打造六最营商环境,牢固树立“金牌小二”“金牌保姆”的服务意识,加快推进相对集中行政许可改革,确保事项划转到位、人员划转到位、流程优化到位、审管衔接到位,以全新的服务理念、优良的服务质量、快捷的服务效率,把“六最”营商环境的每一“最”都落到实处。

创新用人生态 汇聚转型发展新动能

曲沃县鲜明树立人才是第一资源的思想观念,充分运用良好的引才平台,在宽松的育才政策和灵活的育才机制,在全社会大力营造尊重知识、尊重人才、尊重创新的浓厚氛围。一方面,发掘培养本土人才。针对本土民间艺人、手工匠人、基层工匠及40多名硕士以上高素质人才发掘力度不够,创新工作不充分等问题,抓住本土人才培育和开发挖掘重要环节,加大在物质保障、精神激励等方面关心支持力度,通过挂职锻炼、实践锤炼、岗位磨练等方式,在培养对象上区分层次性,在培训方法上提倡多样性,统筹推进全县各领域本土人才队伍快速成长、发挥作用。另一方面,支持保护外来人才。制定以“敬才、引才、倚才、惠才”为内容的引才计划,激励更多外来优秀人才参与项目决策,承担重大课题,获得政策支持;全面开展曲沃籍高层次人才返乡活动,挂牌成立曲沃籍高层次人才返乡服务站,邀请在外曲沃籍优秀人才献计献策,激发和调动曲沃籍在外人士参与支持家乡发展的积极性和主动性。

在人才引育工作上,曲沃县坚持以市场为导向,建立完善政府推动责任制,像抓招商引资一样抓人才引进,像抓项目工作一样抓人才引进,形成人才引进和使用的良性互动机制。一是建立政府与企业互动机制,瞄准产业转型、项目发展等,靠人才、引人才、用人才,力争做到引进什么人才就落实什么项目,做到以项目带动集聚人才,以人才优势推动企业持续发展。二是建立本土人才与外来人才互动机制,充分挖掘本土人才潜能,定期组织进修和培训,做到专业技能人才持证上岗,解决本土人才用非所学、学非所用问题;发挥外来人才“传帮带”作用,通过他们培养和造就一批熟悉市场、科学经营的本土经营管理人才,实现本土人才与外来人才互联互通、合作共赢。三是建立产业人才与区域人才互动机制,发挥县内本土人才在农业种植、畜牧养殖、手工加工等传统行业方面优势,利用区域人才在认证、营销、推介、策划等新兴产业方面特长,做到资源共享互补、壮大做强产业。四是建立待遇留人与事业留人互动机制,深入落实引进人才享受创业、就业、选拔、保险、子女教育等优惠政策,与国内外知名学者、顶尖专家进行面对面、心贴心对接合作;大力推进总投资1.128亿元、总面积15600平方米的“一中心四平台四基地”智创园建设,完善大数据中心、教研培训中心、人才公寓等服务空间,为各类高层次人才提供施展才华、展示作为的广阔事业舞台。五是建立柔性引才与刚性用才互动机制,以全新理念柔性引才,启动实施“引才兴沃”计划,制定出台《关于开展“曲沃人才回乡”工作的意见》,全力提升“沃国人才港”服务水平,探索设立“一站式”人才服务窗口,及时解决人才落户、子女入学、组织关系转接、医疗保健等实际问题,让人才工作安心、创业专心、生活舒心。

县域亮点

曲沃县 多措并举确保安全度汛

本报讯 在防汛工作中,曲沃县立足“安全第一、常备不懈、预防为主、全力保障”,通过管理、物资、人员三到位,确保全县水利工程安全度汛。

曲沃县共有小型水库9座,4条主要河流,两座骨干淤积坝。进入汛期以来,水利部门严格执行调度规程和汛期控制运用方案,成立汛期安全检查小组,组织人员对全县境内水库、河道、骨干坝等防汛重点工程进行拉网式检查,目前,全县各水库均已完成除险加固,县城境内各河道均已完成河道治理,防洪标准均达到部颁防洪标准。

同时,水库、河道、淤积坝各责任单位坚持全天24小时应急值守,认真开展巡查管护,专业人员对山洪灾害预警平台进行24小时维护,严密监控降雨量,遇有暴雨和汛情及时发布预警,为安全度汛提供信息和技术保障。在物资方面,已储备石料两千方,铅丝两吨,水泵20台,救生衣175件,坚持做到防汛物资备得足、调得出、运得上,确保全县安全度汛。(席铁铸)

国网曲沃县供电公司 全力迎战夏季用电高峰

本报讯 入夏以来,随着气温逐渐攀升,用电负荷也持续走高,为保障全县人民可靠用电,国网曲沃县供电公司多措并举、靠前谋划,全力迎战夏季用电高峰。

在各乡镇,供电所工作人员对电表的线路和输变电设备进行全面检查维护,轮换老旧电表、检查表箱内的接线,认真对待每一处用电细节。同时,国网曲沃县供电公司提前做好负荷预测,分析区域负荷问题,制定了周密的电网度夏运行方案,科学安排电网运行方式,确保夏季负荷高峰及重要时段电网全接线、全保护、高可靠性运行。

据了解,入夏以来,国网曲沃县供电公司已对全县3座110千伏变电站,6座35千伏变电站和49条配电线路进行全面特巡、测温 and 缺陷处理,全力保障供电设备可靠运行。公司还建立24小时值班制度,组建常态化应急抢修队伍,开展隐患排查,制定应急措施,为全县工农业生产 and 人民生活可靠用电提供有力保障。(张琨)



- ▲ 选派干部开展主题党日活动
- ▲ 选派干部向工作人员了解水库管理情况
- ▲ 选派干部在田间地头查看玉米长势

陈一铭 摄



为深入贯彻省委、市委选派机关事业单位干部到村任职,全面提升乡村治理水平的重大决策部署要求,曲沃县委、县政府高度重视,成立了县乡两级工作专班,制订了切实可行的工作机制,经严格筛选,选派33名青年干部迅速投身农村生产一线,为曲沃乡村振兴注入青年干部智慧和力量。



以晋系青铜之名 话中国成语故事(七)

马轡

什么是马轡呢?古人用马络头(马笼头)来控制马匹的方向,轡和衔是马络头的重要构件。按《现代汉语小词典》的解释,轡是“马嚼子两端露出嘴外的部分。”马嚼子指的就是马衔,马衔在嘴里的构件,因为马嘴中的感知非常细微灵敏,稍有动作就能感觉到。马轡是连接马衔和马络头的重要构件,和马衔配合使用以控制马匹。马轡的形状有弯月形、耳形,也有的呈上尖下粗的牛角形,还有的呈拉伸的S形。

分道扬镳

今天给大家带来这个故事,出自《北史·魏诸宗室·河间公齐传》:“洛阳我之丰沛,自应分路扬镳。自今以后,可分路而行。”

说这段话的是大名鼎鼎的北魏

孝文帝,故事来龙去脉是这样的:

南北朝时,北魏孝文帝迁都洛阳。他手下有一能臣——元志,元志从小就精明能干,博览群书,非常有文采,被孝文帝亲任为洛阳令,也就是洛阳的最高行政长官。

这一天,他乘车在街上出巡,百姓看到他这前呼后拥的威势,纷纷回避。正巧,迎面又走来一队人马,为首的是御史中尉李彪。这两队人马堵在了路上,该怎么通行呢?

早在西周时期,就规定人们出行要遵守一定的规矩和礼仪,也就是我们所说的交通规则。《礼记·玉制》中记载:“道路,男子由右,妇人由左,车从中央。”可见当时不仅要求男女分途,还要求人车分流。

除了这些,古代交通法还规定行路尊卑有别。自秦汉时,帝王就有了专

用的驰道。且帝王出行时,拥有全面占道路的权力,会一段时间内,禁止平民通行。帝王之下的贵族和百姓,在路上行走时,地位卑贱者,也应当礼让地位尊贵者先行,这就是“贱避贵”。盛行于唐宋的《仪制令》中明确记载:“贱避贵、少避长、轻避重、去避来”。

按照“贱避贵”的规定,像上述两个官员马车队伍相遇的情况,那官位低的,就得恭恭敬敬地让到道儿上,让官位高的先从中间这条行道走过去。

按理说,元志官小,李彪官大,那元志理应退到路边,让李彪先行通过。可元志自恃有今天文才撑腰,不肯让路。李彪很不高兴,当面责备元志。两人谁也不愿示弱,争执不下,便决定前往皇宫请孝文帝裁决。

孝文帝听了来龙去脉之后,心里琢磨着:唉,这也不是什么大事啊,但既然闹到了朝堂之上,就必须做个决断。而且事已至此,无论偏向哪一方,另一方都不会心服口服,所谓冤家宜解不宜结,还是息事宁人为妙……

只见孝文帝摆摆手,笑道:“二位爱卿,都先冷静冷静。洛阳是我国的都城,你们双方都有职责,要不这样吧,把中间的驰道分成两半,你们各自驾车走一边,以后相遇,还是分道扬镳吧!”

元志和李彪从皇宫出来以后,马上用标尺量路画线,牵动缰绳调转马头,各走半边,自此相安无事,也就有了今天的成语——分道扬镳。意思是在生活中,如果您遇到跟自己志向爱好不相同的人,道不同不相为谋,就可以分道扬镳、各走各道了。