

2010年度上海日立质量标兵事迹简介



陈军

南昌海立
制造部电机绕
线大组长助理

2010年南昌海立电机绕线大组厂外返回2.2PPM,有了明显的改进,这里有着一份陈军辛勤耕耘心血。他提出改进的成果及推进实施中的跟进和推动,为质量的稳定起到了重要的作用。如绕线机穿线孔改造成封闭式穿线孔,有效防止了绕线机漆包线经常跳出穿线孔造成漆伤;焊接流水线吹气冷却通道的增加,避免了焊接后接头温度过高对定子组件质量和整机安全性能的影响;岗位培训员的制定,列出周和月的培训计划;建立奖惩机制从而激励员工对工作的热情。



钟刘兵

南昌海立
制造部机加工
气缸班长

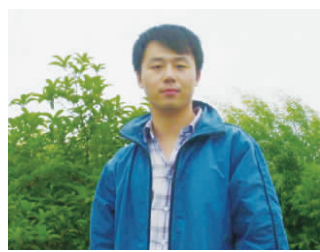
来自江西九江,2003年进入上海日立,工作中的钟刘兵勤奋好学,乐观向上,责任心强。2010年他回到了自己的家乡“南昌海立”,现成为一名机加工工场H气缸的班长。钟刘兵把在上海日立学习的经验经常与线上的组员交流,正是由于他对工作的执着,对同事们的热情和自身不断努力学习的的精神带动了整个班组的工作氛围。在这次百日劳动竞赛中钟刘兵带的班组被评选为达标班组,并且在每个月大组质量排行榜上他本人都是佼佼者,出色的表现同时也得到了领导们的好评。



喻荣

南昌海立
制造部电机绕
线操作工

于2009年进入公司,是南昌海立滴漆车间的“元老”。对待工作一直兢兢业业,认真仔细。在2010年9月在生产时,凭借丰富的工作经验发觉定子组件的线束组件有异样,经过辨别确认是绕线段员工返修时错用一根束束组件造成。正是由于喻荣的及时发现,避免了场内返回组件的产生。作为H绕线大组的质量检测最后一道“闸门”,每个月在班组内是发现不良品最多的一位员工,为大组质量和成本稳定作出了较大贡献。同时,喻荣在工作中积极耐心的带教新人,为绕线大组滴漆人员稳定“添砖加瓦”。



孙继友

南昌海立
品质部管理科
IQ设备主管

2009年3月进入南昌海立,主要负责在线检测岗位及设备的管理工作。从一个青涩的大学生逐渐转变成为一个合格的质量工作者。为保障出厂压缩机的质量和保障现场正常生产,他从设备点检做起,不放过任何可能对产品质量造成不良影响的设备隐患;他不分昼夜,随时待命,经常半夜进公司修理IQ设备。同时孙继友还肩负着IQ岗位的培训任务,经常深入了解现场操作者的实际情况,从设备点检、质量要点到操作规范、操作技巧再到简单维修,深入浅出的讲解,为保证产品的质量,筑起了一座铜墙铁壁般的堡垒。



吴俊杰

上海日立
AMTC模具组
模具工

2008年进入公司从事模具保养维修工作。他入职虽然仅3年,但通过自身的勤奋努力,以及孜孜不倦的求学精神和天分,已经成长为一名能够独当一面的模具维修保养人员。近几年来公司陆续引进了黑田三排模投入生产,从而对日常保养维修提出了更高的要求。吴俊杰在工作实践中不断摸索,采取了许多行之有效的措施,使得三排模具的产能优势得到了充分的发挥。南昌工场成立后,他成为了保养和带教南昌模具的主力人员,同时他所保养的南昌海立模具创造了上机合格率100%的优异记录。



陈琦

上海日立
采购中心管理
科QA主管

陈琦工作作风严谨细致、工作态度认真敬业、条理清晰、一丝不苟。多年来,凭借其丰富的工作经验和可敬的职业精神在平凡的供应链管理岗位默默奉献,获得了良好的工作业绩,得到了同事、领导们的一致好评。去年8月亮盖组件转移太仓申立加工,他在较大工作量的基础上,主动要求承担对亮盖组件供应商的管理工作,并且联合品质、工艺、制造等部门人员共同推进太仓申立产量、质量的提升。陈琦的真心奉献精神是大家学习的榜样,同事一致推荐他成为2010年度上海日立质量标兵。



纪文岭

上海日立
电机部绕线
UTE班长

纪文岭担任班长职务虽然只有短短一年半,但他对质量非常执着,在工作中不会放过任何一个可能存在质量隐患的问题点,一旦发现就及时上报给领导。日常遇到报废较多的情况,他决不会马虎地上生产线做下去,而会仔细探究造成报废问题的根源,并设法协调解决。工作中纪文岭总是以高标准、低姿态严格要求自己,勤勤恳恳,任劳任怨。作为全公司为数不多的劳务工班长之一,也作为东区绕线劳务工的一面旗帜,他把质量看作是企业文化生命,不放过任何隐患。纪文岭是当之无愧的质量标兵。



蔡仁杰

上海日立
机加工部气缸
UTE棒芯

1996年进公司至今一直在气缸生产线工作,是UTE里一名优秀多面手,踏踏实实在平凡的岗位上工作。长期来他把产品质量视为企业生命,用企业文化影响周围人,在生产中严格遵守3N原则,切实加强自检、首检和互检工作。蔡仁杰所在班组的这道工序至今从未发生过质量事故,该工序也一直以来被UTE评为最信得过的工序。同时不让机床“带病作业”是蔡仁杰质量意识的重要表现,在他的影响下整个班组的工作作风和质量意识都得到很大的提高,也成为部门UTE内学习的榜样。



胡长更

上海日立
实验认定中心
试验科主管

2004年大学毕业进入公司工作,作为一位检测主管,胡长更始终保持踏实严谨的工作作风,奉行质量第一的思想,将质量管理的理念运用到日常的检测工作中。通过对新品设计质量的正确评估、测试设备精度的保证和改善、扎实的检测技术、及其良好的对外沟通能力,他得到各方面顾客的好评。“质量体现人格,产品就是人品。”胡长更正是以这样的理念时刻勉励自己,积极参加如研发过程中的测试管理等各种培训,学习各种质量控制技术,并把学到与积累的质量控制经验用于工作实际。



尤月彬

上海日立
压装部泵体
UTE班长

尤月彬是泵体2UTE迄今为止唯一在质量上做得最优秀的班长。在2010年里产量不断创新高的生产中,他注重在人、设备、工艺夹具上的管理,一切都以产品质量的敏感性来进行过程控制,每次工夹具的磨损都是他在第一时间发现并及时调换,消除了一次次的质量隐患。在全年度每个月的班长质量排行榜中他始终名列前茅,同时又创下了一次全年无质量事故、事件及场外返回的记录;更难能可贵的是从08年4月开始一直至今的三年时间里未出现过一次质量事故、事件以及场外返回。



唐旭烨

上海日立
营业服务部售
后管理科经理

他以高度负责的态度和强烈的责任心履行职责,积极开拓、锐意进取。在近2年的工作中成绩突出,在他的带领下推动诸多产品质量的改善工作。如完善橡胶脚和外置式保护器的存放条件、推进改善TE708噪音设计、改善涂装工艺解决ASC104壳盖油漆不良造成热动开关和接线盒盖垫片安装困难、推进完善H和SD螺栓螺纹的设计规格解决固定螺母安装困难有螺栓被打断情况等。唐旭烨总是兢兢业业工作,踏踏实实做人,忠实履行职责,无愧为公司从事质量改善工作人员学习的榜样。



潘思杰

上海日立
品质部品质管
理科QA主管

作为一名质量主管,他常年保持着良好的心态,始终不断地坚持进行着各类质量改善的推进。尤其自去年4月正式调任东区工作以来,他以超强的能力快速与团队成员磨合,并以丰富的质量管理经验使得东区装配的产质量一直得到了较好的控制,场内各类报废均有明显下降。他还积极支援和带教南昌新人,常年如一的带头推进各项质量改善活动。如南昌G系列回转不良改善、SL出荷试验整机噪音不良改善、SD高效电磁音改善、BSA系列整机绝缘不良改善工作等等,为推进产品质量改善作出了积极贡献。