

# 为实现再创业攻坚战目标奋力拼搏

## 工作报告解读

2.优化组织架构和人员结构，提高全员劳动生产率。优化组织架构,重新梳理岗位职责，规范劳动用工管理，严格技术岗位职责和岗位匹配能力，压缩管理层级，强化岗位技能培训，推行“区域工、大工种”模式，推进“瘦身健体”计划。

3.以市场化对标为契机，创新发展试行新型管理模式。加大内部模拟市场化运作力度，提高生产效率，试行部分设备租赁管理模式，推广“视频监控、集中管理操作、远程控制”等信息化手段，提升生产系统自动化水平。

4.推进流程优化，强化新技术、新设备、新材料应用。选矿车间磨浮系统技术流程进行改造，在具备条件的情况下，井下投入遥控铲运机。

## 四、巩固战线管理，夯实基础提升精细化管理水平

1.优化完善管理体系。结合组织架构调整实际，按公司进度要求完成矿内控手册修订。加强矿内“三重一大”决策程序和执行情况的监督检查，确保各项管理要求落实到位。

2.强化安全环保管理。加强重点时间、重点部位、重点环节的相关安全环保工作管理。完善粉尘治理保障机制，持续推进环境整治和清洁生产取得成效。

3.加强机动能源管理。要结合能源管理体系的要求，合理做好生产组织方式的调整，有效降低生产用电成本，设备基础管理工作职责落到具体负责人。

4.严格工程管理。在突出程序规范的基础上，强化方案的科学性、预算的准确性，2018年在协调闭库工程施工外，要做好-220m、-280m中段相关工程，以及新建供矿运输桥等工程施工监督管理工作。

5.做好计量及金属平衡管理。强化采、供、选矿过程中的计量管理，做好厂前产品质量检测工作，重点完善井下计量体系。进一步梳理金属平衡管理工作的具体流程及实施细则，严格控制和降低生产与销售各环节中的跑冒滴漏。

6.深化“两全”管理。持续推进一体化考核，积极探索计量、计时、计事考核新方法，确保绩效考核的针对性和有效性，切实形成“矿——车间——班组”三级绩效考核有效运行模式，充分发挥车间绩效考核管控作用。

## 五、建设和谐矿山，凝聚矿山持续发展强大合力

1.再创业攻坚战的胜利成果要惠及职工群众。职工增收与否以及增收比例与矿管理层年度绩效收入挂钩，全体人员要充分调动热情、发挥能量，踊跃投身到再创业攻坚战的征程中来。

2.坚持全面从严治党，强化干部作风建设。进一步深入开展“严纪律、转作风、强担当”主题实践活动。严格落实干部绩效考核制度，提高工作主动性，强化责任意识。

3.坚持“大福利、大服务”理念，全面保障职工各项利益。切实帮助职工群众办实事，解难题。

（文字整理 刘佳家 图片 邹子希）